



Jos meillä ei olisi poliittisia puolueita, meillä ei olisi: puoluepolitiikkaa, poliittista riitelyä eikä poliittista polarisaatiota.

UAD-hallituksessa meillä olisi vaaleilla valittujen ammattilaisten viisaita päätöksiä, jotka tehdään yhteisen edun nimissä – Suomen, sen kansalaisten, yritysten, kulttuurin ja arvojen mukaan ja hyväksi.

Suomesta löytyy runsaasti hyviä ideoita, organisaatioita ja henkilöitä, jotka haluavat huolehtia kansalaisten hyvinvoinnista, elävöittää liiketaloutta sekä vaalia vapautta ja demokratiaa. Valitettavasti nykyinen hallintomalli torjuu lähes kaiken uuden ajattelun, koska se usein uhkaa vakiintuneita valtarakenteita.

Mieti: onko meidän poliittinen hallintomalli koskaan toiminut tehokkaasti?

Millaisen hallintomallin sinä loisit Suomeen, jos voisit aloittaa tyhjältä pöydältä?

Valitsisitko nykyisen riitelyyn perustuvan monipuolue poliittisen mallin – tai järjestelmän, joka rakentuu järjen, ammattilaisuuden ja yhteisten hyvien arvojen varaan?

Suomi ja suomalaiset tarvitsevat uuden yhteisen päämäärän!

Jos UAD-malli pitäisi määritellä nykyisten poliittisten termien avulla, se olisi lähimpänä klassista liberalismia, jonka ytimessä ovat yksilönvapaudet, yrittäjyys, vapaa markkinatalous sekä valtion roolin minimointi.

Mukana on myös meritokratiaa, jossa kansa valitsee maan johdon äänestämällä ehdokkaiden osaamisen ja kokemuksen (CV:n) perusteella ilman poliittisia aatteita tai puoluepolitiikkaa.

Mutta se on paljon enemmän: siinä asetetaan Suomen etu aina etusijalle, minimoidaan lobbaamisen, poliittisten aatteiden ja uskonnollisten näkemysten vaikutus päätöksentekoon ja kansalaisneuvostot valvovat hallituksen toimintaa.

-Mitä UAD-malli on?

Malli on ehdotus Suomen uudeksi hallintojärjestelmäksi, jonka peruseriaatteet ovat mm. vankka kansallinen arvopohja, vapaus, läpinäkyvyys, oikeudenmukaisuus, rehellisyys, tasa-arvo, yrittäjyyden tukeminen, taloudellinen menestys, ekologinen kestävyys ja demokratian uudistaminen kansalaisosallistumisen kautta. Korkea virkamiesetiikka ja moraalit sekä kevyt, mutta tehokas julkinen sektori ovat myös tärkeitä.

UAD-mallissa korostetaan uusien ideoiden etsimistä ja perinteisten byrokraattisten rakenteiden murtamista. Mallin tarkoituksena on luoda järjestelmä, jossa julkinen sektori, yritykset ja kansalaiset toimivat yhdessä kohti kestävästä hyvinvoinnista ja menestystä. **Nyt nämä kolme tahoa taistelevat toisiaan vastaan.**

UAD-malli on yksinkertainen

Hallitus koostuu ei-poliittisista, ei-uskonnollisista ja puolueettomista vaaleilla valituista ammattilaisista: presidentistä, pääministeristä, ministereistä ja kansanedustajista – aivan kuten nykyäänkin. Ainoa ero on, että myös kaikki ministerit valitaan suoralla kansanäänestyksellä.

Hallituksen päätösten ja tekojen on aina, kun mahdollista, oltava isänmaallisia – hyväksi Suomelle, sen turvallisuudelle, liiketoiminnalle, kansalaisille, kulttuurille sekä yhteiselle arvopohjalle.

Kansalaisneuvostot valvovat hallituksen toimia, varmistaen, että ne noudattavat sovittuja sääntöjä ja arvoja – ei aatteita tai puoluepolitiikkaa.

Suuri osa Suomen ja maailman ongelmista johtuu poliittisesta riitelystä ja puoluepolitiikasta, sekä yhä kiihtyvistä yhteiskunnan rappeutumisesta. **Ja etenkin maalaisjärjen puutteesta, niin hallinnon kuin kansalaisten omassa päätöksenteossa.**


-Ensimmäinen päämäärä

Perustamme UAD-mallin tukijärjestön, joka edustaa ja edistää UAD:n julkisuutta. Ry:ssä on mukana hallinnon asiantuntijoita, eri alojen vaikuttajia, yritysmaailman johtoa, poliitikkoja ja muita asiasta kiinnostuneita.

Kokonaan uuden hallintomallin lanseeraaminen saattaisi kuulostaa monelle utopialta, ja jopa pelottavalta, joten Ry:n ensimmäinen tavoite, on painosta valtiolta perustamaan puolueettoman komitean tutkimaan UAD-mallin mahdollisuutta Suomen uudeksi hallintomalliksi. Komitean perustaminen ei ole pelottava tai mitenkään ylitsepääsemättömän vaikea saavuttaa.

-Miten voimme hellästi, mutta tehokkaasti painostaa nykyistä hallitusta tutkimaan UAD-mallin käyttöönottoa?

Ry käynnistää kansalaisten kanssa massiivisen sähköposti- ja sosiaalisen median kampanjan, jossa kansalaisia kehoitetaan lähettämään sähköposteja kaikille vaikutusvaltaisille henkilöille, poliitikoille, puolueille, yrityksille jne.

Esimerkkiviesti: *"Hei, Toivon, että te vaikutusvaltaisena henkilönä (politiikkona, yrityksenä) tuette sitä, että valtiolta asettaa puolueettoman komitean tutkimaan UAD-mallin mahdollisuutta uutena hallintomallina."* Isänmaallisin terveisin, Sirpa Suomalainen 
www.uad-malli.org

Viestin sisällöllä ei ole niin suurta merkitystä – tärkeintä on, että pyydät heidän tukeaan komitean perustamiseen. Emme vielä pyydä tukea mallin käyttöönotolle, vaan pelkästään komitean perustamista.

Kun sadat tuhannet henkilöt vaativat komitean perustamista, se pakottaa valtion perustamaan sen.

Samalla näemme, mitkä henkilöt, tahot ja puolueet tukevat komitean perustamista ja mitkä eivät. Näemme, ketkä ajavat Suomen etua – ja ketkä eivät.

Lisäksi meidän tulee painostaa myös kaupunkien ja läänien vaaliedhokkaita ja kannustaa mediaa, yrityksiä, järjestöjä, kirkkoja ja yliopistoja tukemaan liikettä. Tietenkin myös näyttelijät, muusikot, taiteilijat, urheilijat ja kaikki muut vaikutusvaltaiset henkilöt pitää saada mukaan. **Mikä parasta, heidän ei tarvitse osallistua mihinkään tukikonserttiin, tai**

tapahtumiin vaan he voivat mainostaa UAD-mallia seuraajilleen mukavasti kotisohvaltaan. Uskon, että valtaosa Suomen julkkiksista tulee tukemaan innolla tätä ideaa.

Tämä massiivinen sähköposti ja somekampanja ovat UAD:n tärkein pointti. Sillä voimme painostaa valtiota taipumaan kansan tahtoon. Etenkin kun saamme Suomen vaikutusvaltaiset ja julkisuuden henkilöt tukemaan UAD-liikettä.

-Toinen päämäärä

Jos komitea toteaa UAD-mallin olevan toimiva vaihtoehto, käynnistämme uuden massiivisen sähköposti- ja sosiaalisen median kampanjan, jossa kansalaisia kehoitetaan lähettämään viestejä nykyisille ja tuleville vaaliehdokkaille.

Esimerkkiviesti vaaliehdokkaalle: *"Hyvä kansanedustaja (tai ehdokas) Mattila. Kuten tiedätte, valtion asettama UAD-komitea on tullut siihen tulokseen, että UAD-malli voisi toimia erittäin hyvin Suomen uutena hallintomallina nykyisen riitaisen puoluepolitiikan sijaan. Aion äänestää teitä tulevissa vaaleissa, mikäli ilmoitatte julkisesti tukevanne UAD-mallin käyttöönottoa ja sen kansanäänestystä. Isänmaallisin terveisin, Sirpa Suomalainen*

Ehdokkaat, jotka eivät tue mallia, alkavat pelätä, etteivät tule valituiksi. Näin voimme lempeästi mutta tehokkaasti painostaa kansanedustajia kannattamaan UAD-mallin käyttöönottoa.

Joku voi väittää, että tukemalla UAD-mallia kansanedustajat tekevät itsestään työttömiä. Näin ei kuitenkaan ole. Siirtymäkausi kestää vuosia, jolloin sen aikaiset kansanedustajat jatkavat hallituksessa. Siirtymäkauden jälkeen heillä on erinomaiset mahdollisuudet tulla valituiksi uudelleen ensimmäisissä UAD-vaaleissa.

UAD-liikkeen alku ei vaadi muuta kuin että levitämme tätä ideaa sosiaalisessa mediassa. Jos kansa kokee sen omakseen, se leviää orgaanisesti omalla painollaan. Se on kansalaisista kiinni!

Voimakkaampi kuin maailman kaikkien armeijoiden voima on idea, jonka aika on tullut. – Victor Hugo

-UAD-mallin peruspilarit

- **UAD-malli ei ole teknokratia.** Teknokratia on hallitusmuoto, jossa jokin ylempi taho valitsee päättäjät.
- **UAD-malli on lähinnä klassista liberalismia,** jonka ytimessä ovat yksilönvapaudet, yrittäjyys, vapaa markkinatalous sekä valtion roolin minimointi. Se on tavallaan myös ammatti-virkamies-hallitusmalli, mutta sillä erolla, että

virkamiehet tai henkilöt eivät ole poliittisesti valittuja. Hallitusta johdetaan ikään kuin suurta yritystä.

- **Mallissa on mukana** myös meritokratiaa, jossa kansa valitsee maan johdon äänestämällä ehdokkaiden osaamisen ja kokemuksen (CV:n) perusteella. UAD-malli on klassisen liberalismien, meritokratian, virkamieshallituksen ja yritysmallin fuusio. Kaikista näistä otetaan ne osat, jotka ovat parhaat ja järjestyneimmät ideat Suomen uuteen malliin.
- **UAD-mallissa presidentti, kansanedustajat sekä ministerit valitaan vaaleilla.** Kuka tahansa suomalainen voi asettua ehdolle, mutta valituksi tulee todennäköisemmin henkilöitä, joilla on vahva hallinnon ja oman alansa ammattitaito. Myös europarlamenttivaalit sekä alue- ja kuntavaalit toimitetaan samalla periaatteella.
- **UAD-hallintomallin suunnan** ja päätökset määrittää sen tuleva hallitus, ei allekirjoittanut eikä muut mallin kehittämistyössä mukana olevat henkilöt, jotka ovat palkattomia vapaaehtoisia. Ainoa asia, johon UAD on kallellaan, on tehokas hallinto ja kansakunnan etu.
- **Arvopohjainen päätöksenteko.** Uusi hallintomalli perustuu vankkoihin kansallisiin arvoihin, kulttuuriin ja perintöön. **Kun arvo valintamme muuttuvat**, muuttuu myös hallituksen ja yhteiskunnan suunta. **Kun maan oletusarvot ovat terveet, kaikki on mahdollista.**
- **Kansanvalta, osallistava yhteiskunta.** Etenkin suurissa päätöksissä käytetään suoraa kansanäänestystä. Äänestykset tapahtuvat verkossa. Hallitus hoitaa päivittäisen hallinnon.
- **Kansalaisneuvostot valvovat hallitusta** ja niillä on veto-oikeus; ne voivat kyseenalaistaa hallituksen päätökset, mikäli hallitus lähtee väärään suuntaan. Neuvostot valvovat myös hallituksen rahankäyttöä ja pyrkivät poistamaan kaiken turhan ja hukun.
- **Kansanvalta eli kansantalkoot** on hallitustyötä luottamustoimena. Halukkaat kansalaiset voivat eri tavoin osallistua hallintoon. **Valta ja vastuu ovat kansalla.**
- **Mikä on poliittista, mikä on oikeudellista?** Perustuslakovaliokunta on Suomen eduskunnan pysyvä valiokunta, jonka jäsenet ovat kansanedustajia. Se arvioi tulevien lakiehdotusten ja muiden asioiden perustuslainmukaisuutta. Kansanedustajien tilalle valitaan puolueeton "viisaiden joukko", joka varmistaa oikeudenmukaisen päätöksenteon toteutumisen. Suomen koko oikeusjärjestelmä tehdään puolueettomaksi ja järjestyneemmäksi.
- **Yhteiskunnallinen yritystoiminta** tarkoittaa liiketoimintaa, jonka ensisijainen päämäärä on yhteiskunnallisen hyvän edistäminen tai yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisu. Etenkin sähkö, vesi ja muut vastaavat tärkeät palvelut tulee olla yhteiskunnan hallinnassa. Näin palveluiden hinnat pidetään kohtuullisina ja voitot investoidaan yhteisen hyvän kehittämiseen.

- **Vapaa markkinatalous** tarkoittaa talousjärjestelmää, jossa hintoja ja tuotantomääriä ohjaavat pääosin kysyntä ja tarjonta ilman merkittävää valtion puuttumista. Se perustuu yksityisomistukseen, vapaaseen kilpailuun ja yrittäjyyteen. UAD-hallinto tukee matalan kynnyksen yrittäjyyttä koulutuksen ja lainojen avulla. Yrityssääntö- ja lakiviidakot perataan.
- **Koululaitos uudistetaan.** Uudet arvot opetetaan jo alakoulusta lähtien. Koulutamme kansan, joka on itsevarma, tunnistaa oman polkunsa, haluaa elää arvokasta elämää ja tehdä oman osuutensa Suomen ja sen kansan hyväksi.
- UAD-hallitukseen valitaan parhaat ideat ja käytännöt monista maailman hallitusmalleista.
- **Suomi on pieni maa.** Voimme kaikessa hiljaisuudessa luovia omia polkujamme ja pysyä neutraaleina kansainvälisissä ongelmissa. Keskitytään lähinnä oman tontin hoitamiseen.

- Miten UAD-malli toteutetaan käytännössä?

1. Valtiovalta perustaa riippumattoman asiantuntijakomitean arvioimaan UAD-mallin käyttöönoton mahdollisuuksia.
2. Jos komitea puoltaa mallia, se laatii käytännön raamit sen toteuttamiseksi.
3. Tämän jälkeen *Sinivalkoinen manifesti* esitellään kansalle, ja uusi hallintomalli viedään kansanäänestykseen.
4. Jos kansa valitsee UAD-mallin, sen jälkeen tehdään tarvittavat perustuslailliset ja muut lainsäädännölliset muutokset.
5. Uuden mallin käyttöönoton myötä suurin osa silloisesta hallinnosta jatkaa siirtymäkauden yli, mutta heidän roolinsa muuttuvat puolueettomiksi hallinnon asiantuntijatehtäviksi.
6. Jotta siirtymäkaudella voidaan rauhassa toteuttaa kaikki uudistukset, ensimmäiset UAD-vaalit järjestetään muutaman vuoden kuluttua.

- UAD-malli ei ole utopia

Se on täysin toteutettavissa oleva, käytännönläheinen vaihtoehto, joka voi pelastaa Suomen niin henkisesti, taloudellisesti kuin globaalienkin vaarojen edessä. Siinä valtio, yritykset ja kansalaiset yhdessä urakoivat Suomen kuntoon. Se ei myöskään tarkoita, että palaisimme joihinkin vanhoillisiin arvoihin, vaan että muistamme historiamme, uskonnollisen- ja kulttuuriperintömme, ja luomme uuden, uljaan ja menestyvän Suomen, jossa ihmisen on hyvä elää.

Moni saattaa sanoa, ettei malli voisi koskaan toimia Suomessa, koska virkamiesverkostot ja vanhan vallan instituutiot hallitsevat kaikkea.

UAD-mallin suurin vahvuus on uusi, arvopohjainen ilmapiiri, joka vetää puoleensa uuden sukupolven tekijöitä – vastuullisia, rehellisiä ja yhteistä hyvää ajavia kansalaisia, eikä kuten nykyään, poliittisesti motivoituneita henkilöitä.

Jokainen ministeri, kansanedustaja ja virkamies sitoutetaan kirjallisesti arvosopimukseen ja uusiin säännöksiin. Sopimuksen rikkominen johtaa viipymättä kurinpidollisiin toimenpiteisiin.

Jos pystyimme liittymään EU:hun ja tekemään kaikki sen vaatimat valtavat lainsäädännölliset ja muut muutokset, miksei UAD-mallinkin toteuttaminen olisi mahdollista? UAD-mallin lanseeraaminen on lastenleikkiä verrattuna EU-jäsenyyden toteuttamiseen.

Tutkijat Erica Chenoweth/Maria J Stephan kävivät läpi 323 sisällissotaa, kapinaa ja kansannousua vuosilta 1900-2006. Sosiaalisen kumousliikkeen huippukohtassa ei tarvita kuin noin 3,5% populaatiosta sitoutumaan muutokseen, jolloin enemmistö joutuu sopeutumaan uuteen tilanteeseen. Meidän tarvitsee **sitouttaa vain yksi ihminen 29:stä**, ja tämä voi laukaista nykyjärjestelmän romahduksen ja korvaamisen UAD-mallilla.

-Suomen pienpuolueet

Suurin osa pienpuolueista on vahvasti isänmaallisia ja ajaa asioita, jotka ovat Suomen ja sen kansalaisten parhaaksi. Ongelmana on kuitenkin se, että niiden mahdollisuudet toteuttaa ohjelmissaan olevia tärkeitä tavoitteita ovat rajalliset.

Jos pienpuolueet tukevat UAD:ta ja onnistumme yhdessä tekemään UAD:sta Suomen uuden hallintomallin, **pienpuolueiden mahdollisuudet saada tavoitteitaan läpi kasvavat merkittävästi**. UAD:n perusajatus on juuri tukea ehdotuksia, jotka edistävät isänmaallisuutta ja Suomen etua.

UAD-hallitukselle ei ole väliä, tuleeko uusi ehdotus vasemmalta tai oikealta, kunhan se on hyvä Suomelle ja sen kansalaisille.

Siksi toivon, että kaikki pienpuolueet levittäisivät UAD-mallin ideaa omille kannattajilleen – auta UAD:ta, auta itseäsi, jotta saamme Suomeen hallintomallin, joka ajaa myös sinun etuasi.

UAD ei kuitenkaan voi liittoutua minkään puolueen kanssa, koska se voisi antaa kuvan puolueellisuudesta. On välttämätöntä, että UAD pysyy täysin puolueettomana ja neutraalina.

-Suomea johdetaan järjellä ja tehokkaasti – kuin suurta yritystä

UAD-mallissa yhdistyvät parhaat osat nykyisestä poliittisesta järjestelmästä ja suurten yritysten toiminta- ja johtamismalleista. Lisäksi hyödynnetään monien muiden maiden

malleista poimittuja parhaita käytäntöjä. **Tätä mallia voisi kutsua valtion ja yritysmaailman hybridimalliksi.**

UAD-hallituksen jäsenten taustat sekä aatteelliset ja uskonnolliset näkemykset voivat vaihdella, mutta työssä ne jätetään narikkaan, aivan kuten yrityksissäkin tehdään. On vain yksi tavoite: Suomen hyvä.

Jos vertaamme kolmea Suomen suurinta yritystä valtioon, huomaamme, että niiden yhteenlaskettu liikevaihto ja työntekijämäärä ylittävät valtion vastaavat luvut. Silti nämä yritykset menestyvät – usein paljon haastavammassa kansainvälisessä toimintaympäristössä kuin valtio.

Miten niiden johto kykenee tekemään hyviä päätöksiä, vaikka johdolla voi olla eri uskonnollisia tai poliittisia näkemyksiä? Vastaus on yksinkertainen: he eivät toimi ideologioiden, vaan **liiketaloudellisen järjen ja yhteisen menestyksen pohjalta.**

Aivan kuten yritysmaailmassa, myös UAD-hallituksen jäsenet joutuvat vastuuseen ja voivat saada jopa potkut, jos he mokaavat tehtävissään. Tämä vastuullisuus nostaa jo itsessään työn tasoa. Nykyisessä hallituksessa tällaista vastuullisuutta ei ole – ja sen näkee lopputuloksesta.

-Hallitus ilman vaaleja – vaihtoehtoinen malli

Entä jos Suomessa ei olisi lainkaan vaaleja? Kuvitellaan malli, jossa valtiolla on ammattimainen HR-tiimi, joka vastaa hallituksen ja edustajien valinnasta samalla tavalla kuin suurissa yrityksissä valitaan johto ja työntekijät.

HR-tiimi voisi olla sekoitus kansalaisia ja ammattilaisia, jotka vaihtuvat tiuhaan, joten ei tule sitä riskiä, että samat henkilöt ovat tiimissä vuodesta toiseen. Ja tietenkin sen toimintaa valvottaisiin tarkasti, ettei tulisi mitään nepotismia ja muita ongelmia.

Tämä ei olisi perinteistä edustuksellista demokratiaa, mutta se voisi olla erittäin tehokas ja selkeä vaihtoehto. Jos suuret kansainväliset yritykset – jotka työllistävät enemmän henkilöitä ja ovat liikevaihdoltaan paljon Suomen valtiota suurempia – **kykenevät toimimaan näin, miksi emme voisi kehittää vastaavaa UAD-hybridi-businessmallia Suomelle?**

On jopa ehdotettu, että kansanedustajat valittaisiin arvalla. Se voisi toimia, jos ensin tehtäisiin selkeä esivalinta. Neutraali ja riippumaton HR-tiimi voisi valita vaikkapa 1 000 parasta ehdokasta, joilla on tarvittava koulutus ja kokemus maan johtamisessa. Tämän jälkeen näistä 1 000 henkilöstä valittaisiin arvalla esimerkiksi 200 kansanedustajaa.

Järjestelmässä on kuitenkin pakko olla jonkinlainen kontrolli, muuten mukaan voi päätyä täysin kyvyttömiä henkilöitä, joilla ei ole edellytyksiä johtaa edes pientä organisaatiota – saati sitten kokonaista valtiota.

Nämä vaalitomat UAD-mallit voisivat toimia aivan yhtä hyvin kuin UAD:n alkuperäinen, vaaleihin perustuva versio. **Kaikki alkuperäisen UAD-mallin arvot, ideat ja esitykset toimisivat myös näissä vaalittomissa vaihtoehdoissa.**

Kumpi olisi parempi – alkuperäinen vai jompikumpi vaaliton UAD-malli – on kysymys, joka vaatisi hallinnon puolueettomien ammattilaisten perusteellista analyysiä. Molemmat mallit olisivat kuitenkin huomattavasti parempia kuin nykyinen riitaisa puoluepoliittinen järjestelmä. *(Lisää aiheesta: verkkosivulla: "UAD Kansanedustajat ja ministerit-bloki")*

-Onko meillä vaihtoehtoja?

Koska mitään parempaa ideaa ei ole näkyvässä, mikä voisi tehostaa Suomen hallintoa, niin eikö meidän kannata painostaa hallitusta kokoamaan puolueeton asiantuntijakomitea tutkimaan UAD-mallin mahdollista käyttöön ottamista?

Ainoa outo asia UAD-mallissa on, ettei sitä ole vielä tehty.

-Arvomuutos etsii tekijöitä

Haluatko ansaita Suomelle paremman johdon? Tule mukaan tekemään historiaa – tehdään yhdessä Suomesta esikuva koko maailmalle, jossa onnellisuus, vapaus ja menestys kukoistavat tuleville sukupolville. Sinun ei tarvitse tehdä muuta kuin levittää UAD-mallin sanomaa ja painostaa poliittista johtoa. **Tämä ei ole vasemmistolainen eikä oikeistolainen liike, vaan isänmaallinen kansanliike.**

-Elämä ei saa olla vain kurjuutta

"Elämä ei saa olla pelkästään yhden kurjan ongelman ratkaisemista toisen perään – se ei saa olla ainoa asia. Täytyy olla myös asioita, jotka inspiroivat sinua ja saavat sinut iloiseksi herätessäsi aamulla, onnellisena siitä, että olet osa ihmisyyttä." – Elon Musk

Myös valtion ja yritysten tehtävänä on luoda toivoa, innostusta ja merkityksellisyyttä. Yhteiskunta ja yritykset, jotka inspiroivat, antavat ihmisille syyn nousta aamulla ylös ja olla ylpeitä siitä, että ovat osa niitä. Ne tarjoavat kansalle mahdollisuuden elää oman näköistään ja arvokasta elämää, joka valitettavasti on kuitenkin liian monelle suomalaiselle vain kaukainen unelma.

Valtiovallan pitää olla mahdollistaja, ei vaikeuttaja turhalla holhoamisella ja järjettömällä sääntö- ja lakiviidakolla.

-UAD on kansalaisliike

Toivomme sinulta rakentavaa kritiikkiä ja ideoita siitä, miten voimme yhdessä tehdä tästä mallista – ja Suomesta – paremman.

Etsimme vapaaehtoisia auttamaan esimerkiksi verkkosivujen ylläpidossa, sosiaalisen median päivittämisessä, viestinnässä, kirjoittamisessa ja muissa tehtävissä.

Haluamme myös kuulla eri ammattiryhmittymien ideat ja muutosehdotukset siitä, miten UAD-hallitus voisi auttaa juuri teidän alaanne ja miten te puolestanne voisitte auttaa Suomea.

Jos ei UAD-malli, niin mikä sitten? Muutos ei synny odottamalla.

Se vaatii toimintaa!

Timo Ylä-Soininmäki www.uad-malli.org info@uad-malli.org

Sosiaalisen median mielipiteeni ovat omiani. UAD:n hallitus tulee aikanaan määrittämään sen oman suunnan – en minä.

Suomella on sellainen johto, jonka me kansalaiset ansaitsemme.

Olisiko meidän vihdoinkin aika ansaita johto, joka pitää meidän puolta?

Muutos on tapahduttava ihmisten mielissä, ei barrikadeilla

Sinivalkoinen manifesti – Suomi ilman poliitikkoja

"Epäröinnin kynnyksellä kysy, kuinka paljon rohkeutta uskallat tänään jättää käyttämättä." - Tommy Tabermann